

01.01.2021
31.12.2021

Exercice des droits de vote aux assemblées générales des sociétés suisses

Table des matières

1. Statistiques des assemblées générales analysées

1.1 Analyses effectuées et positions de vote

1.2 Répartition des positions de vote

1.3 Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions

2. Résumé des positions de vote

3. Analyses par société

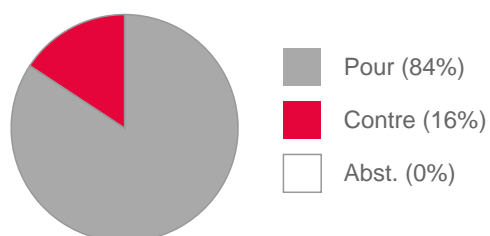
Etabli le 15.12.2021

1. Statistiques des assemblées générales analysées

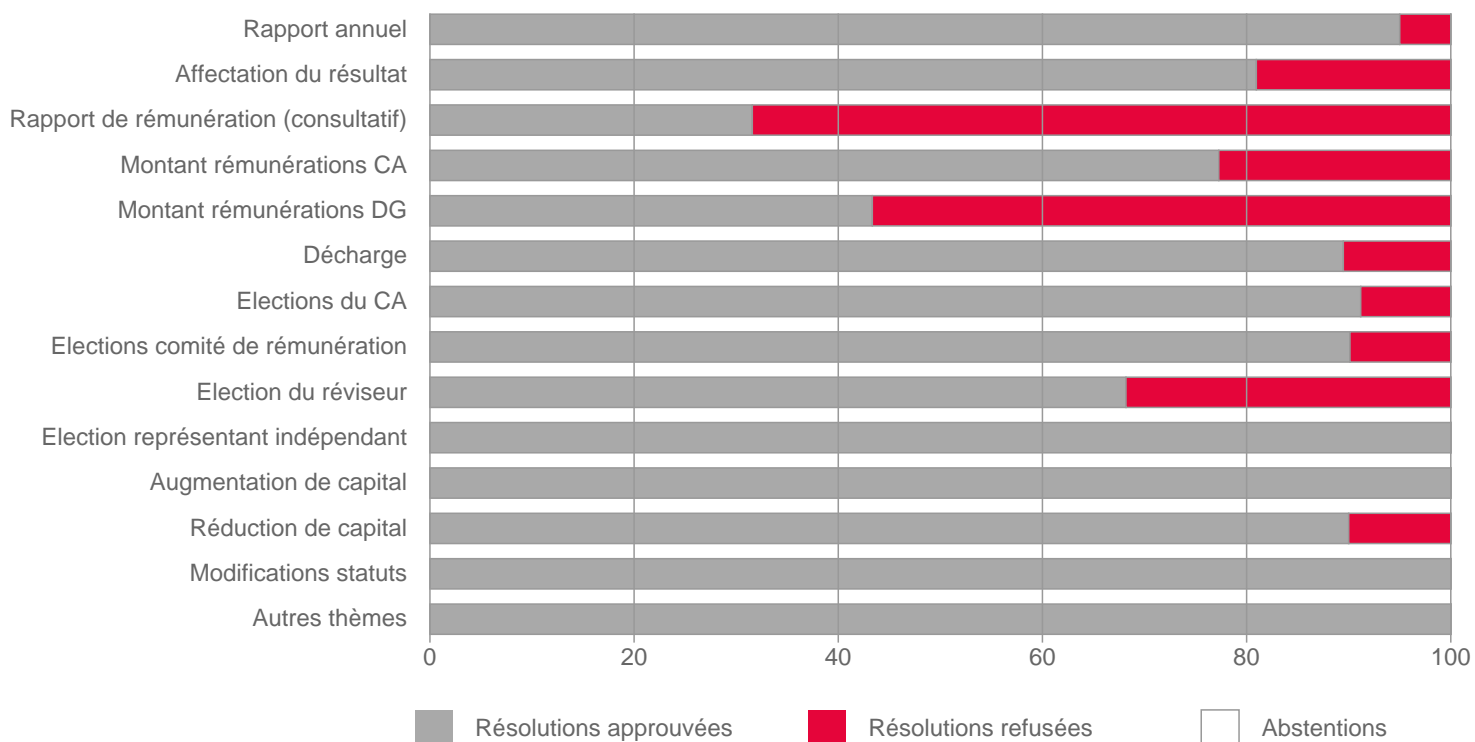
1.1 Analyses effectuées et positions de vote

	Nombre AG	Nombre de résolutions			
		Total	Pour	Contre	Abst.
Assemblées générales ordinaires	20	480	404	76	0
Assemblées générales extraordinaires	1	3	3	0	0
Total	21	483	407	76	0

1.2 Répartition des positions de vote



1.3 Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions



	Résolutions approuvées		Résolutions refusées		Abstentions		Total
Rapport annuel	19	95 %	1	5 %	0	0 %	20
Affectation du résultat	17	81 %	4	19 %	0	0 %	21
Rapport de rémunération (consultatif)	6	32 %	13	68 %	0	0 %	19
Montant rémunérations CA	17	77 %	5	23 %	0	0 %	22
Montant rémunérations DG	13	43 %	17	57 %	0	0 %	30
Décharge	17	89 %	2	11 %	0	0 %	19
Elections du CA	186	91 %	18	9 %	0	0 %	204
Elections comité de rémunération	73	90 %	8	10 %	0	0 %	81
Election du réviseur	15	68 %	7	32 %	0	0 %	22
Election représentant indépendant	20	100 %	0	0 %	0	0 %	20
Augmentation de capital	8	100 %	0	0 %	0	0 %	8
Réduction de capital	9	90 %	1	10 %	0	0 %	10
Modifications statuts	6	100 %	0	0 %	0	0 %	6
Autres thèmes	1	100 %	0	0 %	0	0 %	1

2. Résumé des positions de vote

Type d'assemblée générale

AGO	Assemblée générale ordinaire
AGE	Assemblée générale extraordinaire
MIX	Assemblée générale mixte

Vote

✓	Pour
◐	Partiellement pour
✗	Contre
🙋	Abstention

Société	Date	Type	Rapport annuel	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes
1 ABB	25.03.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✗	✓	◐	◐	✓	✓	✓	✓					
2 Adecco	08.04.2021	AGO	✓	✗	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
3 Alcon	28.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	◐	✓	✓	✓							
4 Credit Suisse Group	30.04.2021	AGO	✓	✗	✗	✗	✗		◐	✓	✓	✓	✓						
5 Credit Suisse Group	01.10.2021	AGE							✓	✓									
6 Geberit	14.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓		✓					
7 Givaudan	25.03.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	◐	✓	✓	✓	✓	✓							
8 Holcim	04.05.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	◐	✓	✓	✓					✓		
9 Julius Bär	14.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	◐	✗	◐	✓	✗	✓		✓			✓		
10 Lonza	06.05.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	◐	✓	✓	✓	✗	✓	✓						
11 Nestlé	15.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	◐	◐	✓	✓		✓					✓
12 Novartis	02.03.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓		✓			✓		
13 SGS	23.03.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					
14 Sika	20.04.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	◐	✓	✗	✓							
15 Sonova	15.06.2021	AGO	✗	✓	✓	✓	✗	✓	◐	✓	✓	✓		✓					
16 Swatch Group	11.05.2021	AGO	✓	✗		◐	◐	✗	◐	◐	✗	✓					✓		
17 Swiss Prime Site	23.03.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	◐	◐	✗	✓	✓						
18 Swiss Re	16.04.2021	AGO	✓	✗	✗	✗	✗	✓	◐	✓	✓	✓	✓						
19 Swisscom	31.03.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
20 UBS	08.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	◐	✓		◐			✓		
21 Zurich Insurance Group	07.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓						

3. Analyses par société

ABB

Assemblée générale ordinaire du 25 mars 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	POUR	parce que na!	✓ 90 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 71 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 93 %
8	Elections au conseil d'administration					
8.1	Réélection de M. Gunnar Brock	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 96 %
8.2	Réélection de M. David E. Constable	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.3	Réélection de M. Frederico F. Curado	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 82 %
8.4	Réélection de M. Lars Förberg	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.5	Réélection de Mme Jennifer Xin-Zhe Li	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.6	Réélection de Mme Geraldine Matchett	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.7	Réélection de M. David Meline	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.8	Réélection de M. Satish Pai	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.9	Réélection de M. Jacob Wallenberg	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
8.10	Réélection de M. Peter R. Voser en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
9	Elections au comité de rémunération					
9.1	Réélection de M. David E. Constable au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.2	Réélection de M. Frederico F. Curado au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Curado au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 83 %
9.3	Réélection de Mme Jennifer Xin-Zhe Li au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Réélection de Dr. Hans Zehnder en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
11	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

Assemblée générale ordinaire du 08 avril 2021 11:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le dividende proposé semble inapproprié, compte tenu des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes.	✓ 95 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 92 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Jean-Christophe Deslarzes en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.2	Réélection de Mme Ariane Gorin	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.3	Réélection de Dr. Rainer Alexander Gut	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.1.4	Réélection de Dr. Didier Lamouche	POUR	POUR	POUR		✓ 72 %
5.1.5	Réélection de M. David Prince	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
5.1.6	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
5.1.7	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.8	Election de Mme Rachel Duan	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2.2	Réélection de Dr. Didier Lamouche au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
5.2.3	Election de Mme Rachel Duan au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %

Assemblée générale ordinaire du 28 avril 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✗ 44 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 88 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de M. Michael Ball en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.2	Réélection de Mme Lynn Bleil	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de Dr. Arthur Cummings	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.4	Réélection de M. David J. Endicott	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 93 %
5.5	Réélection de M. Thomas H. Glanzmann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.6	Réélection de Dr. Keith Grossman	POUR	POUR	POUR		✓ 52 %
5.7	Réélection de M. Scott Maw	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.8	Réélection de Mme Karen May	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.9	Réélection de Mme Ines Pöschel	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.10	Réélection de Dr. Dieter Spälti	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de M. Thomas H. Glanzmann to the remuneration committee	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2	Réélection de Dr. Keith Grossman au comité de rémunération	RETIRÉE	POUR	● POUR		
6.3	Réélection de Mme Karen May au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
6.4	Réélection de Mme Ines Pöschel au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
7	Réélection de Hartmann Dreyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Assemblée générale extraordinaire du 01 octobre 2021 10:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1-1. 2	Elections au conseil d'administration					
1.1	Election de Dr. Axel P. Lehmann	POUR	POUR	POUR		99 %
1.2	Election de M. Juan Colombás	POUR	POUR	POUR		99 %
1.3	Election de M. Juan Colombás au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		99 %

Assemblée générale ordinaire du 30 avril 2021 10:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
	Informations organisationnelles					
1.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 82 %
1.2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	RETIRÉE	RETIRÉE	RETIRÉE		
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes.	✓ 92 %
4	Augmentation et prolongation du capital autorisé	RETIRÉE	POUR	● POUR	Le POINT 4 n'a pas été soumis au vote des actionnaires.	
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Election de M. Antonio Horta-Osorio en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.2	Réélection de Dr. oec. Iris Bohnet	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
5.1.3	Réélection de M. Christian Gellerstad	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
5.1.4	Réélection de M. Andreas Gottschling	RETIRÉE	CONTRE	● CONTRE	Il est président du comité des risques et la société fait face à des problèmes sérieux liés aux comptes, au système de contrôle interne, à la révision interne ou externe, ou en matière d'éthique des affaires.	
5.1.5	Réélection de M. Michael Klein	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
5.1.6	Réélection de M. Shan Li	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
5.1.7	Réélection de Mme Seraina Macia	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
5.1.8	Réélection de M. Richard Henry Meddings	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
5.1.9	Réélection de M. Kaikhushru S. Nargolwala	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
5.1.10	Réélection de Mme Ana Paula Pessoa	POUR	POUR	POUR		✓ 73 %
5.1.11	Réélection de Dr. iur. Severin Schwan	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
5.1.12	Election de Mme Clare Brady	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
5.1.13	Election de Mme Blythe S.J. Masters	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Réélection de Dr. oec. Iris Bohnet au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
5.2.2	Réélection de M. Christian Gellerstad au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
5.2.3	Réélection de M. Michael Klein au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
5.2.4	Réélection de M. Kaikhushru S. Nargolwala au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
5.2.5	Election de Mme Blythe S.J. Masters au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p> <p>La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p>	✓ 82 %
6.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	RETIRÉE	RETIRÉE	RETIRÉE		
6.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 91 %
6.2.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	RETIRÉE	RETIRÉE	RETIRÉE		
7.1	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.2	Réélection de BDO en tant que réviseur spécial	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
7.3	Réélection de Law Office Keller Partnership en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %

Assemblée générale ordinaire du 14 avril 2021 15:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
4.1.2	Réélection de Dr. Felix R. Ehrat	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.3	Réélection de Dr. Werner Karlen	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de Mme Bernadette Koch	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1.6	Election de M. Thomas Bachmann	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Réélection de Dr. Werner Karlen au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.2	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.2.3	Election de M. Thomas Bachmann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Réélection de hba Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 83 %
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 87 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
8	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

Assemblée générale ordinaire du 25 mars 2021 10:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Victor Balli	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.2	Réélection de Prof. Dr. ing. Werner J. Bauer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de Mme Lilian Fossum Biner	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.4	Réélection de M. Michael Carlos	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.5	Réélection de Mme Ingrid Deltenre	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.6	Réélection de Dr. oec. Olivier A. Filliol	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.7	Réélection de Mme Sophie Gasperment	POUR	POUR	POUR		✓ 73 %
5.1.8	Réélection de M. Calvin Grieder en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Réélection de Prof. Dr. ing. Werner J. Bauer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.2	Réélection de Mme Ingrid Deltenre au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.3	Réélection de M. Victor Balli au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3	Réélection de M. Manue Isler en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 93 %

Assemblée générale ordinaire du 04 mai 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 91 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Approbation d'un remboursement d'apport de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Changement du nom de la société holding	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Changement d'adresse du siège de la société holding	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Dr. Beat W. Hess en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.2	Réélection de Prof. Dr. Philippe Block	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.3	Réélection de M. Kim Fausing	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.4	Réélection de M. Colin Hall	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
5.1.5	Réélection de Mme Naina Lal Kidwai	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de M. Patrick Kron	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
5.1.7	Réélection de M. Adrian Loader	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.1.8	Réélection de M. Jürg Oleas	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.9	Réélection de Mme Claudia Sender Ramirez	POUR	POUR	POUR		✓ 80 %
5.1.10	Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
5.1.11	Réélection de Dr. Dieter Spälti	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.2.1	Election de M. Jan Jenisch	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 94 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.3.1	Réélection de M. Colin Hall au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
5.3.2	Réélection de M. Adrian Loader au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3.3	Réélection de Mme Claudia Sender Ramirez au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 82 %
5.3.4	Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
5.4.1	Election de Dr. Dieter Spälti au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.5.1	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5.2	Réélection de Dr. Sabine Burkhalter Kaimakliotis en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %

Assemblée générale ordinaire du 14 avril 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Des faits révèlent de graves lacunes de gestion de la part du conseil d'administration.	✓ 87 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.2.2	Vote contraignant sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 90 %
4.2.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Dr. oec. Romeo Lacher	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.2	Réélection de M. Gilbert Achermann	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
5.1.3	Réélection de Dr. Heinrich Baumann	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est président du comité d'audit et la société a fait face à des problèmes sérieux liés au système de contrôle interne.	✓ 90 %
5.1.4	Réélection de M. Richard M. Campbell-Breeden	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.5	Réélection de Dr. iur. Ivo Furrer	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.6	Réélection de Mme Claire Giraut	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.7	Réélection de Mme Kathryn Shih	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.8	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.9	Réélection de Mme Olga Zoutendijk	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Election de M. David Nicol	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.3	Réélection de Dr. oec. Romeo Lacher en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.4	Elections au comité de rémunération					
5.4.1	Réélection de M. Gilbert Achermann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
5.4.2	Réélection de M. Richard M. Campbell-Breeden au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.4.3	Réélection de Mme Kathryn Shih au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.4.4	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le réviseur n'a pas su détecter des faiblesses avérées du système de contrôle interne qui ont significativement péjoré le résultat de la société.	✓ 90 %
7	Réélection de M. Marc Nater en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
8	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
9	Modification des statuts	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %

Assemblée générale ordinaire du 06 mai 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Décision sur l'emploi du bénéficiaire et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.a	Réélection de Prof. Dr. Werner J. Bauer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.b	Réélection de M. Albert M. Baehny	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
5.1.c	Réélection de Mme Dorothée Deuring	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.d	Réélection de Dr. Angelica Kohlmann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.e	Réélection de M. Christoph Mäder	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.f	Réélection de Mme Barbara Richmond	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.g	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.h	Réélection de Prof. Dr. Olivier Verscheure	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.3.a	Réélection de Dr. Angelica Kohlmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.b	Réélection de M. Christoph Mäder au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.c	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 86 %
7	Réélection de ThomannFischer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
9.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %
10	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %

Assemblée générale ordinaire du 15 avril 2021 14:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Paul Bulcke en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.1.2	Réélection de Dr. oec. Ulf Mark Schneider	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 92 %
4.1.3	Réélection du Comte Henri de La Croix de Castries	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.4	Réélection de Dr. oec. Renato Fassbind	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de M. Pablo Isla Álvarez de Tejera	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.6	Réélection de Mme Ann Veneman	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.7	Réélection de Mme Eva Cheng	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.8	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.9	Réélection de M. Kasper Rorsted	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. Le taux de participation de M. Rorsted aux séances du conseil est insuffisant, sans explication satisfaisante.	✓ 62 %
4.1.10	Réélection de Mme Kimberly Ross	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.11	Réélection de M. Dick Boer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.12	Réélection de M. Dinesh C. Paliwal	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.13	Réélection de Mme Hanne de Mora	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Election de Mme Lindiwe Majele Sibanda	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.1	Réélection de M. Pablo Isla Álvarez de Tejera au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3.2	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3.3	Réélection de M. Dick Boer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3.4	Election de M. Kasper Rorsted au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Rorsted au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 65 %
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de Hartmann Dreyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Vote consultatif sur la feuille de route climatique de Nestlé	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %

Assemblée générale ordinaire du 02 mars 2021 14:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices de GM	✓ 92 %
6.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
7	Elections au conseil d'administration					
7.1	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
7.2	Réélection de Dr. Nancy C. Andrews	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.3	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
7.4	Réélection de M. Patrice Bula	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.5	Réélection de Mme Elizabeth (Liz) Doherty	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.6	Réélection de Mme Ann Marie Fudge	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.7	Réélection de Mme Bridgette Heller	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.8	Réélection de M. Frans van Houten	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.9	Réélection de Dr. Simon Moroney	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.10	Réélection de Dr. Andreas von Planta	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
7.11	Réélection de Prof. Dr. Charles L. Sawyers	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.12	Réélection de Dr. Enrico Vanni	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.13	Réélection de M. William T. Winters	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Elections au comité de rémunération					
8.1	Réélection de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.2	Réélection de Mme Bridgette Heller au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.3	Réélection de Dr. Enrico Vanni au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
8.4	Réélection de M. William T. Winters au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8.5	Election de Dr. Simon Moroney au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
10	Réélection de M. Peter Andreas Zahn en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
11	Modification des statuts	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Assemblée générale ordinaire du 23 mars 2021 14:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Calvin Grieder	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.2	Réélection de Dr. Sami Atiya	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de M. Paul Desmarais Jr.	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
4.1.4	Réélection de M. Ian Gallienne	POUR	POUR	POUR		✓ 76 %
4.1.5	Réélection de M. Shelby R. du Pasquier	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.1.6	Réélection de Mme Kory Sorenson	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Réélection de M. Tobias Hartmann	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
4.1.8	Election de Mme Janet S. Vergis	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Réélection de M. Calvin Grieder en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.1	Réélection de M. Ian Gallienne au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 64 %
4.3.2	Réélection de M. Shelby R. du Pasquier au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 75 %
4.3.3	Réélection de Mme Kory Sorenson au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Election de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de Jeandin & Defacqz en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

Assemblée générale ordinaire du 20 avril 2021 16:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1-4.2	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de Dr. Paul J. Hälg	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.2	Réélection de Mme Monika Ribar	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de M. Daniel J. Sauter	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 94 %
4.1.4	Réélection de M. Christoph Tobler	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 16 ans, diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).	✓ 87 %
4.1.5	Réélection de M. Justin Howell	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
4.1.6	Réélection de M. Thierry F. J. Vanlancker	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Réélection de M. Victor Balli	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2	Election de M. Paul Schuler	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Réélection de Dr. Paul J. Hälg en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4	Elections au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		
4.4.1	Réélection de M. Daniel J. Sauter au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Sauter au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 90 %
4.4.2	Réélection de M. Justin Howell au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
4.4.3	Réélection de M. Thierry F. J. Vanlancker au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 80 %
4.6	Réélection de M. Jost Windlin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

Assemblée générale ordinaire du 15 juin 2021 15:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	● CONTRE	Je refuse les comptes	✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
2	Décision sur l'emploi du bénéficiaire et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Robert F. Spoerry en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
4.1.2	Réélection de Mme Lynn Bleil	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.3	Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.4	Réélection de Mme Stacy Enxing Seng	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de M. Ronald van der Vis	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.6	Réélection de Dr. Jinlong Wang	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.7	Réélection de M. Adrian Widmer	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 88 %
4.2.1	Election de M. Gregory Behar	POUR	POUR	POUR		✓ 75 %
4.2.2	Election de M. Roland Diggelmann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.3.1	Réélection de Mme Stacy Enxing Seng au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4.1	Election de Dr. Lukas Braunschweiler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.4.2	Election de M. Roland Diggelmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.6	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Swatch Group

Assemblée générale ordinaire du 11 mai 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Ethos est en désaccord avec les décisions prises par le conseil d'administration. Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 86 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée compte tenu des indemnités de chômage partiel reçues par la société.	✓ 94 %
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
4.1.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration (pour les fonctions non exécutives)	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.1.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration (pour les fonctions exécutives)	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale des membres exécutifs du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 65 %
4.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 65 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Mme Nayla Hayek	POUR	POUR	POUR		✓ 77 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Réélection de M. Ernst Tanner	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il a 75 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 77 %
5.3	Réélection de Mme Daniela Aeschlimann	POUR	POUR	POUR		✓ 76 %
5.4	Réélection de M. Georges N. Hayek Jr. (Nick)	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 74 %
5.5	Réélection de Prof. Dr. Claude Nicollier	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il a 77 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 80 %
5.6	Réélection de Dr. Jean-Pierre Roth	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il a 75 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 89 %
5.7	Réélection de Mme Nayla Hayek en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 76 %
6	Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de Mme Nayla Hayek au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle exerce des fonctions exécutives dans la société.	✓ 66 %
6.2	Réélection de M. Ernst Tanner au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Tanner au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 73 %
6.3	Réélection de Mme Daniela Aeschlimann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 70 %
6.4	Réélection de M. Georges N. Hayek Jr. (Nick) au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hayek Jr. au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 65 %
6.5	Réélection de Prof. Dr. Claude Nicollier au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. Nicollier au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 77 %
6.6	Réélection de Dr. Jean-Pierre Roth au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Roth au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 83 %
7	Réélection de M. Bernhard Lehmann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 29 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 84 %
9	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	POUR	POUR		✓ 79 %

Assemblée générale ordinaire du 23 mars 2021 16:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Approbation de la prolongation du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1	Elections au conseil d'administration					
7.1.1	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
7.1.2	Réélection de M. Christopher M. Chambers	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.3	Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 68 %
7.1.4	Réélection de Dr. Gabrielle Nater-Bass	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.5	Réélection de M. Mario F. Seris	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.6	Réélection de M. Thomas Studhalter	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.7	Election de Mme Barbara A. Knoflach	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2	Réélection de M. Ton Büchner en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 77 %
7.3	Elections au comité de rémunération					
7.3.1	Réélection de M. Christopher M. Chambers au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.3.2	Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Frei-Spreiter au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 67 %
7.3.3	Réélection de Dr. Gabrielle Nater-Bass au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.4	Réélection de M. Paul Wiesli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 83 %

Assemblée générale ordinaire du 16 avril 2021 08:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 75 %
1.2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes.	✓ 94 %
3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 89 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Election de M. Sergio Ermotti en tant que président et membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.2	Réélection de Dr. oec. Raymond K. F. Ch'ien	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.3	Réélection de Dr. oec. Renato Fassbind	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.1.4	Réélection de Mme Karen Gavan	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de M. Joachim Oechslin	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de Mme Deanna Ong	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.7	Réélection de M. Jay Ralph	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.8	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.9	Réélection de M. Philip K. Ryan	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.10	Réélection de M. Sir Paul Tucker	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.11	Réélection de M. Jacques de Vaucleroy	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.12	Réélection de Mme Susan L. Wagner	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle d'administrateur.	✓ 93 %
5.1.13	Réélection de M. Larry Zimpleman	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2	Elections au comité de rémunération					

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2.1	Réélection de Dr. oec. Raymond K. F. Ch'ien au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
5.2.2	Réélection de Dr. oec. Renato Fassbind au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
5.2.3	Réélection de Mme Karen Gavan au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
5.2.4	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
5.2.5	Réélection de M. Jacques de Vaucleroy au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
5.3	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p> <p>La rémunération du président dépasse la moyenne de celle des membres de la direction générale sans justification adéquate.</p>	✓ 87 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p>	✓ 88 %
7	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

Assemblée générale ordinaire du 31 mars 2021 13:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de Dr. Roland Abt	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2	Réélection de M. Alain Carrupt	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Election de M. Guus Dekkers	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de Dr. Frank Esser	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.6	Réélection de Mme Sandra Lathion-Zweifel	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.7	Réélection de Mme Anna Mossberg	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.8	Réélection de M. Michael Rechsteiner	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.9	Election de M. Michael Rechsteiner en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au comité de rémunération					
5.1	Réélection de Dr. Roland Abt au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Réélection de Dr. Frank Esser au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.4	Election de M. Michael Rechsteiner au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de Dr. Renzo Simoni au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7	Réélection de Reber Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

Assemblée générale ordinaire du 08 avril 2021 10:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Dr. oec. Axel Weber en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.2	Réélection de M. Jeremy Anderson	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de M. William Dudley	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de Prof. Dr. iur. Reto Francioni	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Réélection de Prof. Dr. oec. Fred Hu	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
5.6	Réélection de M. Mark Hughes	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.7	Réélection de Mme Nathalie Rachou	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.8	Réélection de Mme Julie G. Richardson	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.9	Réélection de Dr. math. Dieter Wemmer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.10	Réélection de Mme Jeanette Wong	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Election de Mme Claudia Böckstiegel	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Election de M. Patrick Firmenich	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Elections au comité de rémunération					
7.1	Réélection de Mme Julie G. Richardson au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
7.2	Réélection de Prof. Dr. iur. Reto Francioni au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
7.3	Réélection de Dr. math. Dieter Wemmer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.4	Réélection de Mme Jeanette Wong au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 91 %
8.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 85 %
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 92 %
9.1	Réélection de ADB Altorfer Duss & Beilstein AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.2	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 94 %
9.3	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision spécial	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Modification des statuts	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
11	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
12	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant du rachat est excessif au vu de la situation financière et des perspectives de la société.	✓ 93 %

Assemblée générale ordinaire du 07 avril 2021 14:15

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 78 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Michel M. Liès en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Réélection de Mme Joan Amble	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de Mme Catherine P. Bessant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de Mme Dame Alison J. Carnwath	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.6	Réélection de M. Michael Halbherr	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.7	Réélection de M. Jeffrey Hayman	RETIRÉE	RETIRÉE	RETIRÉE		
4.1.8	Réélection de Dr. Monica Mächler	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.9	Réélection de M. Kishore Mahubani	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.10	Réélection de Mme Jasmin Staiblin	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.11	Réélection de M. Barry Stowe	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.12	Election de Mme Sabine Keller-Busse	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Réélection de M. Michel M. Liès au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
4.2.2	Réélection de Mme Catherine P. Bessant au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
4.2.3	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.2.4	Réélection de M. Kishore Mahbubani au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
4.2.5	Réélection de Mme Jasmin Staiblin au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
4.2.6	Election de Mme Sabine Keller-Busse au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Réélection de the Law Office Keller Partnership en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Election de Ernst & Young en tant que nouvel auditeur	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %